

01-43/2022-01

14. 01.

22

У складу са чланом 13. Закона о равноправности полова ("Сл. гласник РС", бр. 104/2009) и чланом 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89/2010), директор Основне школе „Цар Константин“, у Нишу подноси Школском одбору Основне школе „Цар Константин“, у Нишу

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА

Основна школа „Цар Константин“ у Нишу (у даљем тексту: Школа) је установа образовања и васпитања која се финансира из буџета Републике Србије и локалне самоуправе.

Ни једним актом који Школа доноси (Статут, Правилник о организацији и систематизацији послова, Правилник о раду, Правилник о безбедности и здрављу на раду и др.), ни један од полова није доведен у неравноправан положај.

1. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

1. Запослени на неодређено време:

пол	број	Проценат радног времена	Разлог престанка	Радно место
ж	1	100%	Пензија	Секретар
ж	2	100%	Пензија	Чистач
ж	2	100%	Пензија	Наставник предм. наставе
ж	2	100%	Пензија	Стручни сарадник
м	1	100%	Пензија	Наставник предм. наставе
м	1	100%	Пензија	Домар/мајстор

2. Престанак радног односа запосленим на одређено време у складу са чланом 155. став 3. тачка 3) Закона о основама система образовања и васпитања (упражњена радна места):

пол	број	Проценат радног времена	Радно место
ж	1	50	Стручни сарадник-библиотекар
ж	1	88.89	наставник немачког језика
м	1	44.44	наставник математике
ж	1	43.22	Наставник ГВ и срп. језика
ж	1	100	Наставник информатике и рачунарства
ж	1	20	Наставник географије
ж	1	10	Наставник биологије
м	1	100	Домар/мајстор
ж	1	25	Наставник ГВ и хемије
ж	2	100	Чистач
ж	2	70+10	Наставник биологије

3. Престанак радног односа лицима која су засновала радни однос путем конкурса на одређено време у складу са чланом 155. став 2. тачка 2) Закона о основама система образовања и васпитања:

пол	број	Проценат радног времена	Радно место

4. Престанак радног односа лицима која су засновала радни однос на радно место наставника верске наставе на одређено време у складу са чланом 155. став 3. тачка 4) Закона о основама система образовања и васпитања:

пол	број	Проценат радног времена	Радно место
м	1	90	Наставник верске наставе

5. Престанак радног односа запосленима којима је радни однос на одређено време продужен до истека посебне неге детета, складу са чл. 187. Законом о раду због истека рока:

пол	број	Проценат радног времена	Радно место
-	-		

II СМАЊЕЊЕ НОРМЕ

1. Запослени на неодређено време:

пол	број	Проценат радног времена	Разлог престанка	
ж	1	5	Споразум о преузимању	Ликовна култура
ж	1	5	Споразум о преузимању	Музичка културе

III ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

1. Радни однос на неодређено време:

Пријем по расписаном конкурс у по добијању сагласности Владе за расписивање конкурса:

пол	број	Проценат радног времена	Радно место
ж	1	100	Наставник информатике и рачунарства
ж	1	100	Чистач

Преузимањем са листе технолошких вишкова примљено је једно лице женског пола за 15% радног времена за предмет –наставник физике.

Преузимањем примљено је једно лице мушког пола за 10% радног времена на радном месту –наставник физике.

2. Радни однос на одређено време:

-Заснивање радног односа на одређено време на упражњена радна места до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс у за пријем у радни однос на неодређено време, а најкасније до 31. августа текуће године у складу са чланом 155. став 3. тачка 3. Закона о основама система образовања и васпитања и то:

пол	број	Проценат радног времена	Радно место
ж	1	50	Стручни сарадник-библиотекар
ж	1	100	Психолог
ж	3	21%+33	Наставник ГВ
м	1	44,44	Наставник математике
ж	1	100	Наставник информатике и рачунарства
ж	1	25	Наставник географије
ж	2	70+10	Наставник биологије
ж	2	72,22+22,22	Наставник немачког језика
ж	1	100	Наставник хемије, ГВ и ТИТ
ж	1	100	Наставник ТИТ
ж	1	50	Наставник ТИТ
ж	1	50	Наставник ТИТ
м	2	20	Наставник ТИТ
м	1	100	Домар/мајстор
ж	3	100	Чистач

Заснивање радног односа на одређено време до коначности одлуке о избору кандидата по расписаном конкурс у односно до коначности одлуке о избору кандидата по расписаном конкурс у складу са чланом 155. став . тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања а ради замене одсутног запосленог преко 60 дана:

пол	број	Проценат радног времена	Радно место

-Заснивање радног односа на одређено време у складу са чланом 155. став 2. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ради замене одсутног запосленог преко 60 дана:

пол	број	Проценат радног времена	Радно место
ж	1	72	Наставник предметне наставе

-Заснивање радног односа на одређено време по пријему кандидата по расписаном конкурс у складу са чланом 155. став 3. тачка 2) Закона о основама система образовања и васпитања до 31. 08. 2021. године

пол	број	Проценат радног времена	Радно место

-Заснивање радног односа на одређено време наставника верске наставе у складу са чланом 155. став 3. тачка 4) Закона о основама система образовања и васпитања:

пол	број	Процент радног времена	Радно место
м	1	90	Наставник верске наставе

-Продужење радног односа одређено време у складу са чланом 187. Закона о раду:

пол	број	Процент радног времена	Радно место

IV ПОВЕЋАЊЕ НОРМЕ

1. Запослени на неодређено време:

Једном лицу женског пола која је технолошки вишак за предмет ГВ проширена је норма за 15% норму на упражњеном радном месту наставника физике.

Једном лицу мушког пола проширена је норма за 10% норму на упражњеном радном месту наставника физике.

Плате запослених у Школи финансирају се из буџета Републике Србије и везане су за посао и степен стручне спреме, те и у том смислу ниједан пол није дискриминисан.

Разлика у плати између руководећих радних места (директора и помоћника директора школе) не односи се на полну структуру већ на увећање коефицијента за послове руковођења школом и то 20% директору школе односно 10% помоћницима директора школе. Увећање коефицијента за послове руковођења и коефицијенти прописани су Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Број запослених на дан 01. 01. 2021. Године је 99 запослених у складу са систематизацијом радних места и то:

1.88 лица на неодређено време : 71 жена и 17 мушкараца и

2.11 лица на одређено време : 9 жена и 2 мушкараца.

Број запослених на дан 01. 01. 2022. године је 100 запослених у складу са систематизацијом радних места и то:

1. 77 лица на неодређено време : 65 жена и 12 мушкараца и

2. 23 лица на одређено време : 18 жена и 5 мушкараца (1 мушкарац има уговор о извођењу наставе).

Табеларни приказ запослених на дан: 01. 01. 2021. године:

Број запослених на неодређено време по систематизацији	На одређено време	Укупно
Мушкарци	17	2
Жене	71	9
УКУПНО У ШКОЛИ ПО СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ	88	11
		99

Табеларни приказ запослених на дан 01. 01. 2022. године:

Број запослених на неодређено време по систематизацији	На одређено време	Укупно
Мушкарци	12	5
Жене	65	18
УКУПНО У ШКОЛИ ПО СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ	77	23
Жене чл.187. ЗОР	-	/
Замене запослених на одржавању трудноће/ пород./посебној нези детета	-	2
мушкарци	-	-
жене	-	-
Укупно мушкарци	12	5
Укупно жене	65	18
УКУПАН БРОЈ	77	23
		100

